

УТВЕРЖДАЮ
 и.о. директора
 КГКП «Костанайский строительный
 колледж»
 Е.Инертбаева
 «_____» _____ 2024 г.

**План мероприятий
 по проведению Года рабочих профессий в КГКП «Костанайский строительный колледж»**

Цель – повышение престижа и популяризация рабочих профессий, продвижение идеи трудолюбия и профессионализма на основе принципа «Ответственный гражданин – Честный труд – Заслуженный успех».

Задачи:

- создание позитивного имиджа труда;
- информирование общественности о рабочих профессиях;
- привлечение социальных партнеров к повышению престижа рабочих профессий;
- усиление взаимодействия работодателей с колледжем;
- внедрение эффективных профориентационных программ;
- совершенствование подготовки кадров.

№ п/п	Наименование мероприятия	Форма завершения	Срок исполнения	Ответственные за исполнение	Финансирование / источник
I. Подготовка и организация Года рабочих профессий					
1.	Разработка и утверждение плана проведения Года рабочих профессий. <i>Концепт: в плане будут предусмотрены мероприятия по повышению престижа рабочих профессий, стимулированию молодежи к получению рабочих профессий, повышению</i>	план	ноябрь 2024 года	И.о.директора, заместители директора	не требуется

	<i>качества подготовки кадров, укреплению взаимодействия с работодателями и имиджевые мероприятия по популяризации рабочих профессий.</i>				
2.	Торжественное открытие года рабочих профессий «Адал енбек – Адал табыс» <i>Концепт: в рамках торжественного открытия будут приглашены представители местных исполнительных органов, крупных предприятий с 5 минутным представлением (флешмоб) рабочей профессии региона.</i>	флешмоб	январь 2025 года	Заместитель директора по ВР	не требуется
3.	Разработка и реализация медиа-плана по освещению Года рабочих профессий <i>Концепт: в медиа-плане будут освещены все региональные мероприятия в рамках Года рабочих профессий.</i>	медиаплан	январь 2025 года	Заместитель директора по НМР.	не требуется
4.	Создание на официальном сайте раздела «Год рабочих профессий» <i>Концепт: в разделе «Год рабочих профессий» будут размещены документы, планы, календарь событий, брендбуки, а также информация о мероприятиях.</i>	официальные аккаунты (Telegram, Facebook, TikTok, Instagram)	декабрь 2024 года	Заместитель директора по ВР	не требуется
5.	Участие в праздновании профессиональных праздников под эгидой Года рабочих профессий с участием представителей рабочих профессий различных отраслей <i>Концепт: Реализация нового формата празднования профессиональных праздников создаст в обществе устойчивое мнение о важности рабочих профессий.</i>	По отдельному графику	в течение 2025 года	Заместитель директора по ВР, УПР	не требуется

6.	Участие в подведении итогов Года рабочих профессий в рамках республиканского конкурса «Еңбек жолы» <i>Концепт: Республиканский конкурс «Еңбек жолы» проводится на региональном и республиканском уровнях в целях формирования позитивного общественного мнения о людях труда</i>	Республиканское мероприятие	декабрь 2025 года	Заместитель директора по ВР	не требуется
II. Развитие профориентационной работы					
7.	Проведение профориентационной работы на платформе «Мансап компасы» <i>Концепт: платформа будет предоставлять учащимся доступ к информации о профессиях.</i>	платформа	декабрь 2025 год	Заместитель директора по ВР	не требуется
8.	Реализация проекта «OneSchoolOneSkill (одна школа - один навык)» <i>Концепт: проект будет направлен на развитие сотрудничества 10 школы с колледжем для обеспечения практико-ориентированного обучения на ранних стадиях образования по компетенции «Сварочные технологии».</i>	информация о реализации проекта	март-декабрь 2025 года	Заместитель директора по ВР	не требуется
9.	Проведение флешмоба «Парад профессий» <i>Концепт: мероприятия направлено на привитие чувства патриотизма, любви к выбранной профессии.</i>	флешмоб	апрель 2025 года	Заместитель директора по ВР	не требуется
10.	Проведение экскурсий для обучающихся на местные предприятия <i>Концепт: Экскурсия является одним из видов профориентационной деятельности, поскольку оказывает большое влияние на формирование интереса к профессии, так как сочетает в себе</i>	охват 800 школьников города и районов	в течение года, согласно утвержденного	Заместитель директора по УПР, социальные партнеры	не требуется

	<i>наглядность и доступность восприятия с возможностью анализировать, сравнивать, делать выбор.</i>		календаря «Дня открытых дверей»		
11.	Проведение встреч с выпускниками колледжа, выбравшими рабочую профессию и работающими на предприятиях города «Будь в курсе: рабочая специальность сегодня – достойное будущее завтра» <i>Концепт: повышение мотивации выпускников к поступлению на рабочие специальности. Формирование у учащихся представлений о рынке труда, особенностях организации труда рабочих.</i>	профориентационные мероприятия	апрель 2025 года	Заместитель директора по ВР, УТР, социальные партнеры	не требуется
III. Совершенствование системы подготовки рабочих кадров и повышения привлекательности ТИПО					
12.	Возобновление программы «Серпін» в системе ТИПО <i>Концепт: обучение выпускников школ южных областей в организациях ТИПО с последующим их трудоустройством.</i>	50 студентов по программе «Серпін»	сентябрь 2025 года	Заместитель директора по УР	не требуется
13.	Обучение студентов поиску работы и трудоустройству посредством единой цифровой платформы «Электронная биржа труда» <i>Концепт: Обучение студентов колледжа поиску работы через информационные системы, возможности подать свои резюме, проходить собеседования в онлайн режиме, научиться заключать трудовые договоры.</i>	Организация встреч со студентами колледжа	в течение 2025 года	Заместитель директора по УТР,	не требуется

14.	Трудоустройство лучших выпускников колледжа в ведущие компании страны <i>Концепт: оказание содействия в трудоустройстве лучших выпускников колледжа в ведущие компании страны.</i>	15 трудоустройст- роенных выпускников	август 2025 года	Заместитель директора по УПР, социальные партнеры	не требуется
15.	Участие в областном конкурсе профессионального мастерства по отрасли транспорта среди педагогов организаций ТиПО <i>Концепт: выявление педагогов по отрасли транспорта и связи, совершенствование педагогического мастерства, поддержка талантливых, одаренных творческих педагогов колледжа</i>	конкурс	ноябрь 2025 года	Заместитель директора по УПР, НМР	не требуется
16.	Участие в конкурсе «Жыл шебері - 2025», среди мастеров производственного обучения организаций ТиПО <i>Концепт: совершенствование творческого педагогического мастерства мастеров производственного обучения при подготовке конкурентноспособных специалистов, повышение статуса профессии, обобщение и распространение передового педагогического опыта.</i>	конкурс	ноябрь 2025 года	Заместитель директора по УПР, НМР	не требуется
17.	Проведение областного конкурса инновационных работ «Фестиваль инновационных педагогических идей» <i>Концепт: выявление педагогических идей, инициатив и проектов, а также обобщение передового опыта лучших практик педагогов.</i>	конкурс	октябрь- декабрь 2025 года	Заместитель директора по НМР	не требуется

18.	Участие в онлайн конкурсе «Лучшее видео про ТОО «БК-строй», «Лучший рекламный слоган» и тд. <i>Концепт: повышение престижа рабочей профессии через рекламу ТОО «БК-строй» в социальных сетях для привлечения рабочих кадров.</i>	Онлайн конкурс	1 раза в год	Заместитель директора по УПР, ВР	за счет спонсорских средств
19.	Встречи с трудовыми династиями «Профессия в наследство» <i>Концепт: показать трудовые династии, которые сформировались и успешно существуют на предприятиях области.</i>	встречи	сентябрь 2025 года	Заместитель директора по ВР, социальные партнеры	не требуется
IV. Расширение участия работодателей в подготовке и поддержке рабочих кадров					
20.	Расширение Целевого заказа работодателей <i>Концепт: привлечение работодателей к подготовке рабочих кадров по целевому заказу с обязательствам трудоустройства выпускников колледжей</i>	155 Целевых грантов	в течение 2025 года	Заместитель директора по УПР, социальные партнеры	не требуется
21.	Организация стажировки преподавателей и мастеров производственного обучения на базе предприятий страны и зарубежом <i>Концепт: Стажировки на ведущих предприятиях даст возможность ознакомиться с современными технологиями, инновациями и методами работы, что поможет интегрировать их в образовательный процесс</i>	сертификат	в течение 2025 года (по графику)	Заместитель директора по УПР,	не требуется

22.	Привлечение мастеров с производства для осуществления образовательного процесса <i>Концепт: вовлечение опытных работников предприятий колледжа через «боковой вход в профессию»</i>	11 % преподавателей специальных дисциплин и мастеров производственного обучения за последние 5 лет	в течение 2025 года	Заместитель директора по УР, УПР	не требуется
23.	«Встреча без галстуков» топ-менеджеров строительных компаний с молодежью <i>Концепт: проведение встречи с участием представителей крупных предприятий в неформальной обстановке с молодежью, без соблюдения большинства полагающихся норм протокола</i>	Неформальная встреча	март 2025 года 100 чел.	Заместитель директора по ВР, социальные партнеры	Не требуется
24.	Повышение качества профессиональной подготовки студентов через расширение дуального обучения <i>Концепт: Расширение сотрудничества с заключением договоров, меморандумов между колледжем и предприятиями в рамках дуального обучения по государственному образовательному</i>	35 обучающихся	в течение 2025 года	Заместитель директора по УПР, социальные партнеры	Не требуется
V. Продвижение имиджа рабочих профессий					
25.	Участие в чемпионате профессионального мастерства с представителями тюркоязычных стран, посвященный Году рабочих профессий (в городе Актау) <i>Концепт: первый чемпионат профессионального мастерства «TurkSkills» среди представителей тюркоязычных стран</i>	чемпионат	октябрь 2025 года	Заместитель директора по УПР	в рамках предусмотренных средств

26.	Проведение региональных чемпионатов профессионального мастерства «WorldSkills Kostanay» <i>Концепт: Конкурс по компетенциям в чемпионате профессионального мастерства «WorldSkills Kostanay»</i>	по графику	в течение 2025 года по графику	Заместитель директора по УПР	в рамках предусмотренных средств
27.	Создание и трансляция мини- сериалов о ветеранах, династиях, лучших мастерах и молодых рабочих <i>Концепт: мини-сериалы покажут реальную жизнь рабочих, их достижения и истории успеха ветеранов, представителей трудовых династий, лучших мастеров и молодых рабочих в разных отраслях.</i>	Мини-сериалы	в течение 2025 года	Заместитель директора по ВР	Не требуется
28.	Участие в «виртуальной кругосветки» по регионам «Один день рабочего» <i>Концепт: колледж примет участие в интернет-трансляция 100 профессий за одни сутки.</i>	интернет-трансляция	апрель 2025 года	Заместитель директора по ВР	Не требуется
29.	Организация цикла статей, создание социальных роликов, направленных на формирование в обществе позитивного имиджа человека труда <i>Концепт: создание и продвижение сериалов и короткометражных фильмов, демонстрирующих инновационность и современность рабочих профессий, а также достижения и жизнь представителей рабочих профессий с трансляцией на телеканалах и в социальных сетях.</i>	социальные ролики и статьи, интервью в СМИ	в течение 2025 года	Заместитель директора по ВР, УПР, НМР	Не требуется
30.	Создание подкастов с известными блогерами об успехах рабочих в различных	подкасты на Youtube,	в течение 2025 года	Заместитель директора по ВР	Не требуется

	<p>отраслях экономики под хештегом «# Год рабочих профессий»</p> <p><i>Концепт: серия подкастов с участием известных блогеров, рассказывающих об успехах представителей рабочих профессий в разных отраслях экономики. Подготовка постов, онлайн челленджей и роликов в формате «TikTok», «Instagram», «Facebook» и других популярных социальных сетях по популяризации рабочих профессий, раскрывающих плюсы и возможности рабочих профессий</i></p> <p><i>Каждый выпуск посвящен истории конкретного человека, который добился успеха в своей сфере.</i></p>	Tiktok, Instagram и других каналах			
31.	<p>Популяризация модели «Человек труда» через визуализацию образа рабочего человека в общественных пространствах</p> <p><i>Концепт: по итогам будут созданы фотовыставки и галереи</i></p>	фотоконкурс,	январь-май 2025 года	Заместитель директора по ВР, ИТ	Не требуется
32.	<p>Проведение конкурса среди блогеров и мобилографов за лучший образ «Человека труда»</p> <p><i>Концепт: Создание и продвижение в социальных сетях положительного образа рабочих кадров через распространение коротких видеоматериалов Рилсы (Reels).</i></p>	конкурс	в течение 2025 года	Заместитель директора по ВР, ИТ	Не требуется
33.	<p>Участие в международной студенческой научно-практической конференции «Путь к успеху-2025. Образование. Наука. Профессия»</p> <p><i>Концепт: актуализация творческих инициатив и научно-исследовательской деятельности студентов и педагогов.</i></p>	студенческая научно-практическая конференция	март 2025 года	Заместитель директора по НМР	Не требуется

34.	<p>Участие в IX Международной олимпиады «Горизонты познания» по математике, физике и русскому языку»</p> <p><i>Концепт: выявление и поддержка лиц, проявивших выдающиеся способности, выявление и развитие у обучающихся интеллектуальных и творческих способностей, а так же развитие совместной творческой деятельности обучающихся и педагогов</i></p>	студенческая научно-практическая конференция	февраль - март 2025 года	Заместитель директора по НМР,	Не требуется
35.	<p>Конкурс «Лучший практикант». Выявление лучшего практиканта по результатам практики</p> <p><i>Концепт: посещаемость, активность, профессионализм</i></p>	конкурс	В период прохождения практики	Заместитель директора по УПР,	за счет спонсорских средств
36.	<p>Участие в V Международной научно-практической конференции «Инновационные подходы в системе ТиППО и интеграция ВМ - технологий»</p> <p><i>Концепт: организация продуктивного диалога, направленного на поиск методических идей и инновационных подходов при подготовке специалистов технического профиля, обмен опытом и мнениями профессионального сообщества по актуальной теме внедрения ВМ-технологий, информационного моделирования в практику и образовательную деятельность колледжа.</i></p>	студенческая научно-практическая конференция	апрель 2025 года	Заместитель директора по НМР,	Не требуется
37.	Ярмарка вакансий для выпускников колледжа с участием крупных предприятий	ярмарка	апрель-май 2025 года	Заместитель директора по УПР,	Не требуется

	<p>региона и местных исполнительных органов городов и районов</p> <p><i>Концепт: сближение интересов работодателей и выпускников, безработных граждан нуждающихся в работе и обеспечение выпускников рабочими местами.</i></p>			представители предприятий	
38.	<p>Проведение дебатного турнира «Я б в рабочие пошёл: плюсы и минусы»</p> <p><i>Концепт: дебатный турнир является повышением осведомленности и вовлеченности молодежи в рабочие профессии, в особенности технической специальности, определяет положительные и отрицательные моменты.</i></p>	турнир	ноябрь 2025 года	Заместитель директора по ВР	не требуется
39.	<p>Конкурс профессионального мастерства по компетенции «Кирпичная кладка»</p> <p><i>Концепт: мероприятия направлены на популяризацию рабочих профессий</i></p>	Конкурс	ноябрь	заместитель директора по УПР, представители предприятий питания	в рамках спонсорских средств
40.	<p>Конкурс профессионального мастерства по компетенции «Сухое строительство»</p> <p><i>Концепт: мероприятия направлены на популяризацию рабочих профессий</i></p>	Конкурс	март	заместитель директора по УПР, представители предприятий питания	в рамках спонсорских средств
41.	<p>Конкурс профессионального мастерства по компетенции «Малярные и декоративные работы»</p> <p><i>Концепт: мероприятия направлены на популяризацию рабочих профессий</i></p>	Конкурс	апрель	заместитель директора по УПР, представители предприятий питания	в рамках спонсорских средств

42.	Проведение: - дня открытых дверей - дня работодателя <i>Концепт: сближение интересов работодателей и выпускников, обеспечение выпускников рабочими местами.</i>	мероприятия	в течение 2025 года	Заместитель директора по УПР, ВР	не требуется
VI. Повышение социальной активности молодежи					
43.	Участие в региональном конкурсе «ТОП 100 студентов колледжей Республики Казахстан» среди студентов организаций ТиППО <i>Концепт: Конкурс направлен на поддержку талантливой молодежи, развитие профессиональных навыков и мотивацию к личностному росту.</i>	по графику	январь-апрель 2025 года	Заместитель директора по ВР	не требуется
44.	Участие в региональной спартакиаде среди организаций ТиППО по видам спорта <i>Концепт: мероприятия направлены на развитие физической культуры, укрепление командного духа и здорового образа жизни среди молодежи.</i>	по графику	октябрь 2024 года февраль 2025 года	Заместитель-директора по ВР Руководитель физвоспитания	в рамках предусмотренных средств
45.	Участие в Областном конкурсе «Хакатон Идей» <i>Концепт: поддержка стартапов и начинающих предпринимателей для создания и укрепления IT-сообщества.</i>	региональный (по графику)	май 2025 года	Заместитель директора по ИТ	Не требуется
46.	Активизация деятельности движения «Жасыл ел», создание трудовых отрядов с привлечением студентов колледжа <i>Концепт: будут сформированы студенческие отряды</i>	волонтерский клуб	март-апрель 2025 года	Заместитель директора по ВР, Молодежный ресурсный центр	Не требуется